

„Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“,

registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.00/C3.00001,

období realizace projektu od 1. 8. 2015 do 30. 9. 2015.

Celková výše finanční podpory byla schválena ve výši 290 149 Kč.

1. Charakteristika projektu:

Hlavním cílem projektu „podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“ bylo rozšíření a zdokonalení kvalifikace zaměstnanců v opravárenství a případná integrace do procesu osobní dopravy. Naplněním tohoto cíle došlo ke zvýšení konkurenceschopnosti společnosti a to prostřednictvím dlouhodobého a systematického zvyšování adaptability svých zaměstnanců. Cílovou skupinou těchto vzdělávacích aktivit byli vybraní zaměstnanci zařazení ve střediscích opravárenství. Vzdělávací systém společnosti se zaměřuje na posílení odborných schopností zaměstnanců, je zaměřen na komplexní pokrytí profesního zastoupení společnosti.

Projekt byl rozdělen do 4 klíčových aktivit a týkal se dvou oblastí školení.

2. Klíčové aktivity a uznatelné náklady projektu:

- a) Základním cílem výše uvedených vzdělávacích aktivit v oblasti svařování je rozvoj a udržování odborné technické úrovně zaměstnanců při údržbě hromadných dopravních prostředků. Efektivně tak reagujeme na neustále se zvyšující požadavky na termíny oprav. Technologické změny a současný trend v této technologii vyžadují prohlubování a zvyšování kvalifikace zaměstnanců, která přispěje k vyšší konkurenceschopnosti firmy a upevnění její pozice na trhu.

Dalším cílem školení je přispět rozšířením základny zaměstnanců vlastníci svářečské oprávnění k urychlení prováděných oprav vozidel.

V základních svářečských kurzech získají zaměstnanci teoretické i praktické dovednosti ve svařování. Tyto nově získané dovednosti zaměstnanců v základních svářečských kurzech povedou při svařovacích procesech firmy ke zvyšování kvality oprav a inovace procesů ve svařování, což je nezbytné z hlediska konstrukce motorových vozidel.

Získání této kvalifikace zaměstnanců přispěje ke zvýšení jakosti svárů a schopnosti svářeče pracovat samostatně podle písemného zadání, zodpovědnosti a samokontroly činnosti v oblasti svařování.

Název klíčové aktivity	Celkově schválené uznatelné náklady na školení	Schválené náklady na mzdy zaměstnanců	Počet proškolených zaměstnanců
ZK 135 1.1 Základní kurz ručního obloukového svařování tavící se elektrodou v aktivním plynu	31 500 Kč	43 200 Kč	3

- b) Vybraní zaměstnanci vlastní ŘO skupiny B nebo C, případně někteří vlastní průkaz odborné způsobilosti skupiny C nebo nevlastní průkaz odborné způsobilosti pro skupinu C ani D. Rozšířením jejich současných ŘO se zvýší jejich odborné znalosti a tím dosáhnou dalšího uplatnění v dopravní společnosti ČSAD Vsetín a.s., případně na trhu práce. Společnost ČSAD Vsetín a.s. má 4 provozovny, proto bylo doporučeno, aby odborná školení byla realizována co nejbližší jejich pracoviště. Školící aktivita z tohoto důvodu byla rozdělena na 2 oblasti a to Vsetínsko a Zlínsko. Vybraní pracovníci jsou zaměstnanci na různých pracovních pozicích, kteří diagnostikují jejich závady, provádějí opravy, provádějí zkušební jízdy po provedených opravách a zajišťují nákup dopravní techniky pro společnost. Získáním ŘO skupiny D dosáhnou prohloubení kvalifikace profesionálních řidičů.

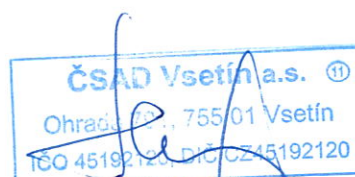
Název klíčové aktivity	Celkově uznatelné náklady na školení	náklady na mzdy zaměstnanců	Počet proškolených zaměstnanců
Rozšíření řidičského oprávnění na skupinu „D“ – oblast Zlínsko C/D	29 757 Kč	24120 Kč	3
Rozšíření řidičského oprávnění na skupinu „D“ – oblast Vsetínsko B/D	79 340 Kč	43 952 Kč	4
Rozšíření řidičského oprávnění na skupinu „D“ – oblast Vsetínsko C/D	22 200 Kč	16 080 Kč	2

3. Udržitelnost projektu:

Systém vzdělávání zaměstnanců bude ve společnosti pokračovat i dále, a to v maximální možné míře. Celkově bude vzdělávání zaměstnanců po skončení realizace financováno z vlastních zdrojů

Cílem společnosti je dosáhnout personálního optima – dosažení souladu mezi personální potřebou firmy a na druhé straně skutečným lidským potenciálem firmy, představovaným skutečnými způsobilostmi, motivací a angažovaností zaměstnanců. V souladu s nástroji pro rozvoj firmy bude společnost pokračovat v nastoleném trendu pravidelného vzdělávání a zlepšování dovedností zaměstnanců a zajistí požadovanou kvalitu vzdělávacích kurzů.

Ve Vsetíně dne 20. 8. 2015



Jana Hlaváčková
ČSAD Vsetín a.s.